

# Sveriges **Föreningar**



## Medlemsbrev december 2018



### Lite om innehållet:

- **Höstkonferensen i Haninge 13-14 oktober 2018**
- **Sveriges Föreningars yttrande på 2 remisser 2018**
- **Sveriges Föreningars och Parts Gemensamt Forum 2018**
- **Minikonferens och Årsmöte 15-16 mars 2019. Spara datumet!**
- **Dags för motioner till årsmötet**
- **Litteraturtips**

### Ordföranden har ordet

**Vintern tar sig så olika uttryck i vårt avlånga land vilket är detsamma med alla föreningsråd. Vi har olika förutsättningar både vad gäller ekonomi och kommunalt stöd. Men det som främst driver oss är efterfrågan från er, våra lokala medlemsföreningar. Oavsett viljan i det lokala föreningsrådet att leva upp till era önskemål behövs det stöd antingen från kommunen, från oss i Sveriges Föreningar eller från annat håll. Nyheter som har just med stöd och kunskap att göra har vi skrivit om längre ner i brevet.**

**Vi i styrelsen har under året arbetat med att sätta Sveriges Föreningar på kartan nationellt. Ett tufft arbete med enbart ideella krafter. Att få ekonomiskt stöd för vårt arbete har ännu inte lyckats men det börjar se lite ljusare ut än tidigare. Det finns dörrar att öppna. Vad är det då vi i Sveriges Föreningar erbjuder myndigheter, bland annat SKL?**

**SKL har fått ett brev som vi hoppas ska leda till en dialog om möjligheter till samarbete. Ett utdrag:**

**” Dagens och framtida samhällsutmaningar påverkar behovet av samverkan mellan kommuner, landsting/regioner och det civila samhället.**

**Utifrån Sveriges Föreningars visioner ser vi det som att en välutvecklad samverkan mellan offentlig sektor och civilsamhället spelar en central roll för en god samhällsutveckling. Det är en viktig uppgift för kommuner och landsting/regioner att samspela med och understödja det civila samhällets aktörer. Dock ser det mycket olika ute i våra regioner och kommuner.**

**Det känns angeläget att det finns goda förutsättningar för samarbete mellan etablerade och nya och/eller blivande**

organisationer och nätverk som utvecklar nya former för gemensamt engagemang.

Vi får ofta frågor från kommuner om vi kan ge stöd och kunskap för att starta ett Råd och gärna komma till den aktuella kommunen. Det är ofta samtal från föreningsutvecklare och andra professioner på kommuner samt även från lokala föreningar som vill ha hjälp med diverse problem. Vi uppfattar det som att det saknas struktur ute i kommunerna för att hjälpa lokala föreningsråd till att starta.

Vi har på ideell basis (under 2018) fortsatt med att stötta några kommuner i deras arbete med att starta lokala Föreningsråd.

Sveriges Föreningar har till ändamål att stödja och stärka de lokala paraplyorganisationerna samt påverka och vara en röst nationellt i frågor som berör det lokala föreningslivet.

**Vad skulle möjliggöra att vi kan uppfylla denna roll, som vi gärna tar ansvar för?**

Då vi är en Nationell organisation helt utan ekonomiskt stöd saknar vi ekonomi till att lägga tid på grundarbete samt resa ut till berörda kommuner. Idag gör vi allt ideellt och med privata medel vilket inte håller i längden. Ett ekonomiskt stöd är en nödvändighet för fortsatt stöd till kommuner och lokala föreningar som vill starta Föreningsråd.

### **Samarbete/överenskommelse**

Ser SKL samma behov ute i kommunerna? Delar vi den bilden?  
Finns det intresse till att upprätta ett samarbete/överenskommelse mellan **SKL** och **Sveriges Föreningar** i detta arbete? ”

På grund av omorganisation inom den aktuella avdelningen på SKL har det dröjt med ett svar men i januari -19 skall vi ha första mötet.

**Partsgemensamt Forum, PGF**

**Oavsett hur vädret är ute och det inte är lika för oss i landet så har vi i Sveriges Föreningar mycket som enar oss. Bland annat:**

- **Våra visioner och vår mission som togs vid vår start 2009. De kommer att skickas ut med kallelsen till årsmötet.**
- **Att vara stabila och trygga lokala paraplyer för de lokala föreningarna.**



### **Ordföranden har ordet:**

Det börjar hända något ute i landet. Bara inom ett par månader har jag som ordförande fått förfrågningar kring hur man startar ett lokalt paraply. Några har just startat en liten grupp som funderar på behovet av ett lokal paraply, några

har kommit igång med interimsstyrelse och andra är igång. Stödet består framförallt av att ge tips på stadgar för paraplyer, hur man kommer igång och hur ett lokalt samarbete kan se ut.

I detta arbete blir vi påminda om vad som är bra med vår hemsida och vad som är mindre bra. När hemsidan kapades för ett tag sedan så försvann möjligheten att klicka och få upp länkar. Nu har vi påbörjat ett arbete med att föröka lägga in materialet igen och ta bort det som inte är aktuellt. Vi ber er om ert tålamod men är det något ni vill ha som det inte går att ta fram – hör av er så får ni det i mejl- eller brevform.

Vad vill ni kunna hitta i hemsidan? Saknas något? Hör av er.

Vi har haft ett spännande år ute bland våra medlemmar med nya överenskommelser i några kommuner, bredare samarbeten mellan kommunens alla förvaltningar och lokalt paraply i andra. Men gemensamt för oss är att vara ett lokalt paraply.

Tillsammans kan Rådet utveckla

- Dialog och samtal
- Delaktighet och engagemang
- Hållbara lösningar
- Partnerskap

**Att verka som lokala paraplyer - det enar oss.**

Vi ska göra allt vad vi i styrelsen kan för att vara ett stöd där det behövs och framförallt verka nationellt för att stärka Sveriges Föreningars ställning och underlätta för lokala paraplyer.

Alla föreningar står inför spännande utmaningar genom den nya dataskyddsförordningen GDPR som träder i kraft 25 maj 2018. I detta nummer finns det 13 tips och olika artiklar att ta del av.

Att vi kan vara med och påverka genom PGF Partsgemensamt Forum känns mycket bra. Där startar vi i januari 2018. I detta brev förklarar vi vad Parts Gemensamt Forum är.

Välkommen till decemberläsning.

***Agneta Rolfhamre/ Sveriges Föreningars ordförande***

# Höstkonferens 2017

**Utdrag ur Borås Föreningsråds Rapport från Sveriges Föreningars konferens den 14 och 15 oktober. Se mer på Borås Föreningsråds hemsida.**

**Lördag**

Ca 50 personer från Borås föreningar. De olika föreläsningarna:

**Jämställdhet i föreningslivet med Lisa Andersson Tegner och Kristina Landgren-Carestam.**

**Micael Svensson om kvinnlig idrott och jämställdhet.**

**Goda exempel på hur man organiserar sig med mera av Agneta Rapp och Föreningen Homan i Göteborg.**

**Ludvig Sandberg, Volontärbyrån, om vilket stöd och hjälp de kan ställa upp med.**

**En skulpturvandring i staden samt en middag för inbjudna gäster avslutade lördagen.**



**Söndag:**

**Mikael Nilsson om Trygga Möten som är ett program framtaget av scoutrörelsen.**

**Ett kort extra årsmöte med Sveriges Föreningar med en stadgeändring som enda frågan.**

Konferensen var ett samarbete med Sveriges Föreningar, Sensus, SISU och Borås Stad.

**Tack till Borås Föreningsråd för en mycket väl genomförd konferens. Anordnat med säker hand och med ett mycket bra resultat.**

# GDPR Dataskyddsförordningen



Den 25 maj 2018 kommer den nya Dataskyddsförordningen GDPR att träda i laga kraft och ersätter då PUL.

Hur kommer de enskilda föreningarna beröras av den nya lagen? Nedan beskrivs 13 tips. Och även länkar till matnyttiga informationer.

<http://www.datainspektionen.se/dataskyddsreformen/forberedelser/forberedelser-for-personuppgiftsansvariga/>

Den nya Dataskyddsförordningen - GDPR

## Förberedelser för personuppgiftsansvariga

Vägledning till personuppgiftsansvariga inför den nya dataskyddsförordningen 2018.



Datainspektionen. Hämtat från Datainspektionens hemsida.

## Inledning

Denna vägledning tar upp 13 frågor som ni som behandlar personuppgifter bör ta ställning till redan nu för att förbereda er inför införandet av den nya dataskyddsförordningen som ska börja tillämpas i mitten av 2018.

## **1. Är er organisation medveten om EU:s nya dataskyddsförordning?**

Ni bör försäkra er om att beslutsfattare och nyckelpersoner inom er organisation är medvetna om att personuppgiftslagen kommer att ersättas av dataskyddsförordningen. Ni bör också undersöka hur er organisation kommer att påverkas av förordningen och identifiera de områden som ni måste arbeta särskilt med.

## **2. Vilka personuppgifter hanterar ni?**

Ni bör inventera och dokumentera vilka personuppgifter ni hanterar, hur de samlas in och till vem uppgifterna lämnas ut. Ni kan behöva göra en bred översyn för att ta reda på vilka uppgifter som hanteras inom de olika delarna av er organisation.

## **3. Använder ni missbruksregeln idag?**

Ni bör undersöka om ni i er verksamhet har utnyttjat personuppgiftslagens undantag för att behandla personuppgifter i ostrukturerat material, den så kallade missbruksregeln. Denna regel kommer inte att finnas kvar i förordningen. Ni bör därför särskilt undersöka om behandling som idag stödjer sig på missbruksregeln är förenlig med dataskyddsförordningens bestämmelser.

## **4. Vilken information lämnar ni?**

Ni bör granska den information som ni lämnar till de registrerade och fundera över vilka förändringar av den informationen som kan bli nödvändig att göra.

När ni samlar in personuppgifter måste ni enligt personuppgiftslagen lämna viss information, till exempel om er identitet och ändamålet med behandlingen. Dataskyddsförordningen innehåller utökade krav på vilken information som ska lämnas till de registrerade. Bland annat kommer ni att behöva informera om den rättsliga grunden för behandlingen, hur länge personuppgifterna lagras och möjligheten att lämna klagomål till tillsynsmyndigheten (som i Sverige är Datainspektionen) om man anser att ens personuppgifter har hanterats felaktigt av er. Viktigt i sammanhanget är att dataskyddsförordningen ställer krav på att informationen som lämnas ska vara kortfattad, lättbegriplig och utformad med ett tydligt och enkelt språk.



## 5. Hur ska ni tillmötesgå de registrerades rättigheter?

Ni bör se över era rutiner för att säkerställa att ni kan uppfylla alla rättigheter som de registrerade har enligt dataskyddsförordningen, som exempelvis hur ni raderar personuppgifter och hur ni lämnar ut uppgifter elektroniskt i ett allmänt använt format.

De viktigaste rättigheterna för de registrerade är att:

- få tillgång till sina personuppgifter
- få felaktiga personuppgifter rättade
- få sina personuppgifter raderade
- invända mot att personuppgifterna används för direktmarknadsföring
- invända mot att personuppgifterna används för automatiserat beslutsfattande och profilering
- flytta personuppgifterna (dataportabilitet)

## 6. Med vilket rättsligt stöd behandlar ni personuppgifter?

Ni bör undersöka vilka olika typer av uppgifter som ni behandlar och med vilket rättsligt stöd ni gör detta. Ni bör också dokumentera era slutsatser.

## 7. Hur inhämtar ni samtycke?

Ni bör undersöka på vilket sätt ni inhämtar samtycke, vilken information ni lämnar och hur ni sparar uppgiften om att samtycke har lämnats av den registrerade.

Ett giltigt samtycke enligt dataskyddsförordningen har samma innebörd som i personuppgiftslagen. Det måste vara fråga om en frivillig, specifik och otvetydig viljeyttring genom vilken den registrerade, efter att ha fått information, godtar behandlingen av personuppgifter som rör honom eller henne. Det får inte råda någon tvekan om att den registrerade godtar behandlingen av personuppgifter. Till exempel godtas inte ett tyst samtycke eller en på förhand ikryssad ruta på en webbplats. Om ni stödjer er på samtycke för att behandla personuppgifter behöver ni försäkra er om att kraven på samtycke i förordningen är uppfyllda. Om så inte är fallet, måste ni antingen förändra era rutiner eller finna en annan rättslig grund för behandlingen.

Dataskyddsförordningen ställer tydliga krav på att den som behandlar personuppgifter med stöd av samtycke måste kunna visa att ett samtycke har

lämnats. Ni bör fundera över hur ni i efterhand ska kunna visa att ett giltigt samtycke har lämnats.

## **8. Behandlar ni personuppgifter om barn?**

Ni bör redan nu fundera på hur ni ska kontrollera en persons ålder och hur ni ska inhämta vårdnadshavares samtycke i samband med behandling av barns personuppgifter online.

Genom dataskyddsförordningen införs ett förstärkt skydd för barns personuppgifter, särskilt när det gäller kommersiella internetjänster som sociala nätverk. Kort sagt, om ni erbjuder den typen av tjänster till barn måste ni inhämta vårdnadshavares samtycke för att få behandla barnets uppgifter. Detta gäller enligt förordningen, barn under 16 år. Medlemsstaterna kan själva bestämma en lägre åldersgräns, dock lägst 13 år. Reglerna kan få betydande konsekvenser om er organisation erbjuder denna typ av tjänster till barn. Kom ihåg att ni då också måste kunna visa att vårdnadshavarens samtycke har lämnats.

Eftersom barn enligt förordningen förtjänar särskilt skydd måste all den information som riktar sig till barn vara skriven på ett tydligt och enkelt sätt som barn förstår. Barns skyddsvärda ställning ska också vägas in vid en intresseavvägning.

## **9. Vad ska ni göra vid personuppgiftsincidenter?**

Ni bör se till att ni har tillräckliga rutiner på plats för att upptäcka, rapportera och utreda personuppgiftsincidenter.

Dataskyddsförordningen innehåller nya bestämmelser om vad ni som organisation måste göra om ni blir utsatta för dataintrång eller på något annat sätt förlorar kontrollen över de uppgifter ni behandlar. Ni måste dokumentera alla sådana händelser. När det inte är osannolikt att incidenten medför risker för enskildas fri- och rättigheter måste ni anmäla händelsen till tillsynsmyndigheten inom 72 timmar.

## **10. Vilka särskilda integritetsrisker finns med er behandling?**

Ni bör fundera på om er personuppgiftsbehandling är förenad med särskilda risker för enskildas fri- och rättigheter och om ni i så fall måste göra en konsekvensbedömning avseende dataskydd enligt dataskyddsförordningen.

### **11. Har ni byggt in skydd för personuppgifter i era IT-system?**

Ni bör redan nu ta hänsyn till dataskyddsförordningens regler om ni tar fram nya it-system eller förändrar befintliga. Det ger en större möjlighet att följa reglerna, höja säkerheten och förhindra onödiga framtida kostnader.

Grundläggande principer inom integritetsskydd är att inte samla in mer information än vad som behövs, inte ha kvar informationen längre än nödvändigt och inte använda uppgifterna till något annat än vad som var syftet när de samlades in.

### **12. Vem ansvarar för dataskyddsfrågor i er organisation?**

Ni bör bestämma var i er organisation som ansvaret för dataskyddsfrågor ska ligga. Om det krävs enligt dataskyddsförordningen måste ni även formellt utse ett dataskyddsombud.

Förordningen ställer krav på att vissa organisationer ska utse ett dataskyddsombud. Det gäller till exempel offentliga myndigheter och organisationer vars verksamhet involverar särskilt riskfylld behandling, som exempelvis regelbunden och systematisk övervakning av registrerade i stor skala eller omfattande behandling av känsliga personuppgifter.

Den person som utses måste ha tillräcklig kunskap om dataskydd och få det stöd och de befogenheter som krävs för att kunna utföra sitt uppdrag på ett effektivt och oberoende sätt.

### **13. Har ni verksamhet i flera länder? Till exempel EU projekt.**

Om er organisation bedriver verksamhet i flera olika EU-länder bör ni ta reda på vilken dataskyddsmyndighet som ansvarar för tillsynen av de personuppgiftsbehandlingar ni utför.

#### **Tips på länkar**

<http://www.datainspektionen.se/dataskyddsreformen/forberedelser/forberedelser-for-personuppgiftsansvariga/>

#### **För civilsamhället. 17 minuter**

<https://youtu.be/XSY5MuCFHQ?t=1170>

Sammanställt av

Agneta Rolfhamre

## Den nya Dataskyddsförordningen (GDPR) – hur kommer den att påverka det lokala föreningslivet när den träder i kraft?

Den nya dataskyddsförordningen, eller GDPR som den också kallas, innehåller regler om hur man får behandla personuppgifter. Förordningen som börjar gälla den 25 maj 2018 ersätter personuppgiftslagen (PuL) och innebär omfattande förändringar och krav på åtgärder, inte minst för alla med ett medlemsregister. Kritiker har menat att den innebär risker för civila samhället, medan lagens försvarare hyllat den som ett framsteg.

Den 15 september hade Forum Idéburna organisationer med social inriktning ett seminarium om den nya Dataskyddsförordningen. Seminariet är inspelat. Följ länken nedan om du vill veta mer.

### [Hur påverkar det nya dataskyddet ideella sektorn? - YouTube](#)

► 52:12

[https://www.youtube.com/watch?v=\\_XSY5MuCFHQ](https://www.youtube.com/watch?v=_XSY5MuCFHQ)

Den nya dataskyddsförordningen, GDPR, innehåller regler om hur man får behandla personuppgifter. Vill du följa vad GDPR innebär för civilsamhället, få tips om utbildningar och liknande kan du prenumerera på [TechSoup Sveriges nyhetsbrev om dataskydd](#). Utbildningsmaterial, mallar, checklistor och annat kommer även att samlas på [TechSoup Sveriges webbplats](#).



## Hämtat ur Bloggen Teknikfik.se om GDPR



**Elin Häggbergs Blogg Teknikfik.se**

I maj 2018 träder en ny EU-förordning i kraft. Det är GDPR. Vad är GDPR? Jo, det står för General Data Protection Regulation – eller allmänna dataskyddsförordningen som den heter på svenska. Den ersätter i PUL, personuppgiftslagen.

Denna nya förordning är till för att stärka skyddet för oss som privatpersoner gällande de personuppgifter vi lämnar ifrån oss. Som det ser ut idag så är det möjligt för företag att samla in information om oss som namn, mail, telefonnummer, position, ip nummer m.m. och sedan sälja denna info vidare.

Personuppgifter samlas in hela tiden via webben, appar, sociala medier och andra tjänster. Som det är idag så är det i många fall i princip omöjligt att ta reda på vilken information ett företag har om oss och ännu svårare att få den raderad.

GDPR – strängare regler och viktigare med samtycke

Allmänna dataskyddsförordningen innebär att för att ett företag ska få samla in personuppgifter om dig så måste de förklara *exakt* vad informationen kommer användas till och be om ditt samtycke för detta.

Det innebär att **den här typen av quiz på Facebook**, som samlar in dina personuppgifter via Facebook och sedan säljer dem vidare, inte kommer kunna jobba på samma sätt. Istället måste de skriva ut: “Vi vill spara personuppgifterna X och X om dig och sedan sälja dem vidare, är det okej?”.

I lite mindre sammanhang kommer det också innebära att ett företag inte får automatiskt skriva upp din mail på en maillista när du handlar något online. De får inte heller ha “Ja jag vill ha nyhetsbrev”-rutan förcheckad automatiskt i ett formulär.

## **Rätten att bli bortglömd på internet**

Den nya EU-förordningen värnar också om rätten att bli bortglömd online. Alltså att kunna radera den information som ett företag har om en. Företag kommer bli skyldiga att både kunna visa vilka personuppgifter om dig de har och du ska kunna be att dem att radera informationen omedelbart.

För stora företag med databaser med personuppgifter innebär införandet av GDPR omfattande förändringar och utmaningar. Nya rutiner och system kommer behöva byggas upp. De kommer också behöva be dig förnya ditt samtycke för personuppgifter de har om dig.

Så bered dig på att företag kommer börja höra av sig och fråga om de får spara olika uppgifter om dig. Kolla då noga efter att de också redovisar exakt hur informationen kommer sparas och hur du kan radera den.

GDPR för bloggare, nyhetsbrev, webbshoppar och enkla hemsidor

Även i den mindre skalan kommer det härnäst bli viktigt att tänka på hur man lagrar och hanterar personuppgifter. För om du är bloggare och har ett kommentarsfält eller en webbshop så sparar du troligtvis redan idag en del personuppgifter som namn, mail och ip-adress (utan att ens tänka på det).

Har du en maillista så samlar du också personuppgifter och måste förhålla dig till GDPR.

I mitt inlägg idag på Tech Thursday på Influencers of Swedens sajt har jag skrivit en utförlig guide om detta:

► **Tech Thursday: GDPR för bloggare, nyhetsbrev, enkla hemsidor och webbshoppar**

**Har du hört om GDPR? Vad tror du om det? Tycker du det är en bra utveckling?**

**Psst... join the club!**

Vill du ha mer? Få steg-för-steg-guider, gratis resurser, tech-tips, förhandsvisningar, tutorials, bakom kulisserna-snack och mycket mer – helt gratis.

Gå med i min mailklubb genom att skriva upp din mailadress nedan.

Inte ett nyhetsbrev, inget spam. Lovar 

**Elin Häggberg**

## **Dokumentation från den årliga Överenskommelsens konferens 8 november i Örebro**

Den 8 **november arrangerades** konferensen "Långsiktig samverkan - så skapas hållbara relationer" i Örebro. Nu kan du ta del av dokumentationen från dagen.

Överenskommelsens årliga konferens anordnades den 8 november 2017 i Conventum konferens i Örebro. Drygt 170 personer deltog vid konferensen som genomfördes i samverkan mellan Överenskommelsens kansli, Örebro kommun, Region Örebro län och Örebro Föreningsråd.

Under förmiddagen hölls två större programpunkter från scenen under ledning av Kattis Ahlström, som var konferensens moderator. Ahlström hälsade tillsammans med Överenskommelse-kansliets verksamhetsledare Karin Bergelv alla deltagare välkomna innan programmet tog vid. Under eftermiddagen erbjöds deltagarna att välja mellan fem valbara seminarier. Två pass utgjordes av de valbara seminarierna. Konferensens sista programpunkt var ett panelsamtal, som avrundades med en avslutning och avtackning av talarna under dagen.



Dokumentationen från dagen finns att läsa [här](#). I dokumentet ingår också flera av PowerPoint-presentationerna från dagen.

## Vad är Överenskommelsen?

<https://vimeo.com/205892320>

Överenskommelsen är en samverkansform som har som mål att skapa en bättre relation mellan offentliga och idéburna aktörer. Det är med andra ord en avsiktsförklaring och plattform för att kunna skapa en fungerande samverkan. Den nationella Överenskommelsen signerades 2008. På lokal och regional nivå finns det runt 20 överenskommelser. Bland dessa hittas den regionala överenskommelsen i Region Örebro län och den lokala i Örebro kommun.



## Lunds Överenskommelse

Vid Överenskommelsens nationella årskonferens i Örebro den 8 november presenterades den lokala Överenskommelsen i Örebro, som blev klar i juni



2010. På initiativ av PIL (Paraplyorganisationen för idrotten i Lund) och LIPS (Lunds ideella föreningars paraplyorganisation) gick startskottet för Lunds Överenskommelse den 29 oktober med en workshop. Omkring 130 personer från 70 föreningar och politiker och tjänstemän från kommunen deltog. En styrgrupp och en arbetsgrupp med representanter för de politiska partierna och den ideella sektorn ska nu se till att processen till en formell överenskommelse sker på ett ändamålsenligt sätt och förhoppningsvis inte tar två år att genomföra.

Som representant för PIL är det viktigaste nu att på ett kortfattat sätt förklara för våra idrottsföreningar vad de kan få ut av Överenskommelsen och vad de kan bidra med.

När det är gjort kan vi marknadsföra Överenskommelsen genom en temakväll, till vilken vi kan inbjuda någon förening som har erfarenhet av ett sådant samarbete och mobilisera de resurser som behövs för att vi ska kunna vara en slagkraftig samarbetspart.

Erwin Apitzsch

## Partsgemensamt forum för dialog



### **Beslut om representation från det civila samhället i Partsgemensamt forum 2018**

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor har utsett 16 organisationer som det civila samhällets representanter i Partsgemensamt forum 2018.

**Vi i Sveriges Föreningar har utsetts tillsammans med de övriga 15. Vi kommer att representeras genom Agneta Rolfhamre.**

Beslutet har föregåtts av en nomineringsprocess. En Urvalskommitté med representation från organisationer inom Partsgemensamt forum och Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor har därefter tagit fram förslag till urval utifrån de principer som fastställts av Partsgemensamt forum.

Ärendet har föredragits av Nadine Ghawi och Hans Paulson i Urvalskommittén 2017.



Lena Nyberg  
generaldirektör

Lena Nyberg

## **Vad är Partsgemensamt Forum?**

I Partsgemensamt forum diskuterar representanter från regeringen och civilsamhället hur förutsättningarna för det civila samhällets organisationer kan förbättras. Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor sammankallar och administrerar forumet.

## **Dialogen i fokus**

Det är dialogen i sig som är syftet med forumet. Avsikten är att samtalen ska kunna bidra till att förbättra villkoren för civilsamhällets organisationer så att de kan:

- göra människor delaktiga
- agera röstbärare och opinionsbildare
- vara organisatörer av verksamheter och på så sätt bidra till samhällsutvecklingen och välfärden.

Varje part – företrädarna för det civila samhället och regeringens företrädare – bidrar ömsesidigt till dagordningen och med underlag till samtalen.

## **Regeringskansliet**

Företrädare för regeringen kommer från Kulturdepartementet och från de departement som ansvarar för de sakfrågor som diskuteras.

Information om hur organisationerna och representanterna utses samt hur forumet arbetar finns i artikeln [Så här arbetar Partsgemensamt forum](#).

**Minikonferens och årsmöte på Ersta konferens och hotell i Stockholm fredagen 16 kl 12:00 till och med lördagen 17 mars 2018 kl 13:00. Vi startar och slutar med lunch.**



**Inbjudan med program och kallelse till årsmötet sänds ut innan jul.**

Redan nu kan vi berätta att ett pass kommer att handla om nya GDPR riktat till civilsamhället/föreningslivet. Utöver det finns det spännande teman som inte är helt klara än men när programmet är klart lägger vi ut det på hemsidan.

**Kallelse till årsmöte lördagen den 17 mars 2018.**

- **Förslag från medlem ska ha kommit till styrelsen [agneta.rolfhamre@gmail.com](mailto:agneta.rolfhamre@gmail.com) senast 31/12-17**
- **Motioner ska vara inne senast 31/12-17**
- **Kallelse till årsmötet sänds ut via mejl innan jul.**

Sveriges Föreningar ger det  
lokala föreningslivet en röst på den  
nationella offentliga arenan.

## LITTERATURTIPS

### **BOKEN IDÉBUREN INNOVATION – NYSKAPANDE LÖSNINGAR PÅ ORGANISATORISKA OCH SAMHÄLLELIGA BEHOV UTGIVEN AV IDEALISTAS FÖRLAG.**

- Under historiens gång har idéburna organisationer ständigt utvecklat nya lösningar på organisatoriska och samhälleliga behov, vilka i många fall kommit att permanenteras som en del i samhällets ordinarie utbud av varor, tjänster och verksamheter. Samtidigt omnämns detta sällan i termer av innovation eftersom begreppet främst förknippats med teknisk utveckling, privata företag och enskilda uppfinnare. Genom att lansera begreppet idéburen innovation bidrar boken till att skapa en sammanhållen förståelse av den idéburna sektorns nytänkande processer och lösningar.
- **Malin Lindberg** och **Cecilia Nahnfeldt** vill att boken ska ge idéburna organisationer nya perspektiv på sitt egna utvecklingsarbete och inspirera till ökad förmåga att förverkliga nyskapande lösningar på interna och externa utvecklingsbehov. I slutet av varje kapitel finns reflektionsfrågor som underlag för diskussioner bland organisationernas anställda, medlemmar, förtroendevalda, samverkanspartners och finansiärer.
- Boken är utgiven av Idealistas Förlag och inom ramen för forskningsprojektet som letts av Luleå tekniska universitet och genomförts i samarbete med Svenska kyrkans forskningsenhet, Sensus studieförbund, IDEELL ARENA, Överenskommelsen, Forum med flera.

[KÖP HÄR](#)

[DELA PÅ FACEBOOK](#)

[TWITTRA](#)

### **IDEALISTAS FÖRLAG – FÖRENINGSLIVETS FÖRLAG**

Idealistas är först och främst föreningslivets förlag. Vi vänder oss till dig som är ledare i en ideell organisation, såväl lokalt som nationellt. Vår utgivning passar både förtroendevalda och tjänstemän och utgår från föreningslivets särskilda

förutsättningar och utmaningar. Våra författare och skribenter brinner för ett öppet och starkt föreningsliv.

## **RAM OCH KRAM - LEDARSKAPETS BETYDELSE FÖR ORGANISATIONSKULTUREN.**

**UTGIVEN AV IDEALISTAS FÖRLAG.**



Ram och kram – ledarskapets betydelse för organisationskulturen handlar om förhållandet mellan styrande ramverk och ledarskapets förmåga att ta tillvara olika drivkrafter och uttryck för engagemang. En organisationskultur kan både brytas ned och utvecklas, den påverkas och formas av de människor som är verksamma i organisationen. Det är betydligt lättare att fastna i en organisationskultur som består av kontroll och rutiner än att söka sig ut på okända vatten och verkligen möta organisationens utmaningar. Bokens syfte är att belysa hur ledarskap och samarbete präglar organisationskulturen. Den ledarskapskultur som utvecklas i huvudsak i ledningen har avgörande betydelse för utvecklingen av organisationen

[KÖP HÄR](#)

[DELA PÅ FACEBOOK](#)

[TWITTRA](#)

**ANNA IWARSSON** är författare och opinionsbildare inom värdebaserat ledarskap, hållbar livsstil samt folkhälsa med inriktning på träning. Hon har över 30 års erfarenhet inom hälsa-, sjukvårds- och träningsbranschen.

**Tack för i år! Nästa medlemsbrev kommer i slutet av januari.**



*Vi önskar er alla en skön och avkopplande julledighet och önskar er samtidigt en riktigt*

**GOD JUL OCH ETT GOTT NYTT ÅR.**

För Sveriges Föreningar / Styrelsen [info@sverigesforeningar.se](mailto:info@sverigesforeningar.se)

[agneta.rolfhamre@sverigesforeningar.se](mailto:agneta.rolfhamre@sverigesforeningar.se)

[agneta.rolfhamre@gmail.com](mailto:agneta.rolfhamre@gmail.com)

[sverigesforeningar.se](http://sverigesforeningar.se)

På Facebook heter vi Sveriges Föreningar

**Innehåller våra brev det som du har nytta av? Ge gärna respons så att vi kan bli bättre.**

